

İNSAN HAKLARI POLİTİKAMIZ

SAYTEK, insan hakları alanında yüksek standartları benimseyerek tüm faaliyetlerinde bu değerleri temel alır. Şirketimizin tüm operasyonlarında ve ilişkilerinde insan haklarına saygıyı, adaleti ve eşitliği sağlamak, sürdürülebilir bir iş yapma biçimini oluşturmak için kararlıyız. SAYTEK bünyesindeki tüm çalışanlar, iş ortakları, tedarikçiler, hissedarlar ve diğer paydaşlar, bu politikada belirlenen ilkeler doğrultusunda faaliyet gösterir. İnsan hakları, şirketimizin dayandığı en temel değerlerdendir ve bu değerleri iş yapış biçimimize entegre ederek, tüm paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi her zaman bu ilkelere dayandırırız.

İnsan Hakları Politikamızın Temel Prensipleri

1. Uluslararası İnsan Hakları Standartlarına Tam Uyum:

SAYTEK olarak, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi'ni, Türkiye'nin taraf olduğu ILO (Uluslararası Çalışma Örgütü) sözleşmelerini ve diğer uluslararası insan hakları normlarını esas alırız. İnsan hakları konusundaki evrensel yükümlülüklerimize tam anlamıyla saygı göstererek, yalnızca hukuki değil, etik sorumluluklarımızı da yerine getiririz. İş süreçlerimizde insan hakları ihlallerine yer verilmez ve buna karşı sıfır tolerans yaklaşımı benimsenir.

2. Eşitlik ve Fırsat Eşitliği:

SAYTEK, çalışanlarına, iş ortaklarına ve tüm paydaşlarına eşit fırsatlar sunar. Cinsiyet, yaş, etnik köken, din, milliyet, engellilik durumu, medeni durum ve siyasi görüş gibi kişisel özelliklerden bağımsız olarak, tüm iş süreçlerinde eşit muamele edilir. İşe alım, terfi ve değerlendirme süreçlerinde bu ilkeler doğrultusunda adil ve objektif kararlar alınır. Çalışanlarımıza, sadece niteliklerine ve yetkinliklerine göre fırsatlar sunulur, her türlü ayrımcılığa karşı güçlü bir duruş sergilenir.

3. Çocuk İşçiliğine Karşı Sıfır Tolerans:

SAYTEK olarak, çocuk işçiliğini kabul etmemekteyiz ve bu tür uygulamalara karşı sıfır tolerans gösteririz. Çocukların fiziksel ve psikolojik gelişimlerini olumsuz yönde etkileyen her türlü çalışma koşulunu reddederiz. Çocuk işçiliğine karşı uluslararası sözleşmelere ve yerel yasal düzenlemelere tam uyum sağlarız. Ayrıca, iş gücü piyasasında her türlü insan ticareti, kölelik ve zorla çalıştırmaya karşı duruş sergileriz.

4. Sendikal Haklara Saygı ve Çalışanların Temsil Hakkı:

Çalışanlarımızın sendikal haklarına saygı gösteririz. Çalışanlarımız, kendi özgür iradeleriyle seçtikleri sendikalara üye olabilir ve toplu sözleşme haklarını kullanabilirler. SENDİKAL HAKLAR, çalışanların özgürlüklerini güvence altına alan en temel haklardan biridir ve bu hakka her türlü saygıyı gösteririz. Çalışanlarımızın iş yerindeki temsilcileriyle sağlıklı, yapıcı ve şeffaf ilişkiler kurmalarını teşvik ederiz.

5. İş Sağlığı ve Güvenliği:

SAYTEK, tüm çalışanlarının sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında çalışabilmesi için gereken tüm önlemleri alır. Çalışanlarımızın güvenliğini ve sağlığını en yüksek öncelik olarak kabul ederiz. Yasal düzenlemelere ve uluslararası iş sağlığı ve güvenliği standartlarına tam uyum sağlarız. Ayrıca, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla işbirliği yaparak, bu standartların tüm iş ilişkilerimize yansıtılmasını temin ederiz.

6. Fiziksel ve Psikolojik Şiddet, Taciz ve Ayrımcılığa Karşı Sıfır Tolerans:

Fiziksel ve psikolojik şiddet, taciz, ayrımcılık, istismar ve kötü muamele gibi olgulara karşı sıfır tolerans ilkesi ile hareket ederiz. Çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin ve tüm paydaşlarımızın şiddetten, tacizden ve ayrımcılıktan arındırılmış bir ortamda çalışmaları için gerekli önlemleri alırız. Çalışanlarımıza güvenli, saygılı ve destekleyici bir ortam sunarız. Herhangi bir çalışan ya da paydaş, karşılaştığı herhangi bir olumsuz durum hakkında doğrudan bildirimde bulunma hakkına sahiptir ve bu bildirimler titizlikle incelenir.

7. Çalışma Saatleri ve İş Yaşam Dengesi:

SAYTEK, faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde yasal çalışma saatlerine uyar ve çalışma saatlerinin çalışanların sağlığını, verimliliğini ve genel iş yaşam dengesini olumsuz etkilemeyecek şekilde düzenlenmesine özen gösterir. Çalışanlarımızın düzenli izin ve dinlenme haklarını kullanmalarını teşvik ederiz.

8. Eşit İşe Eşit Ücret:

SAYTEK, tüm çalışanlarına eşit işte eşit ücret uygulamasını benimser. Cinsiyet, yaş, etnik köken, dini inanç, engellilik durumu gibi faktörlere dayalı ücret farklılıkları kabul edilmez. Çalışanlarımızın ücretleri, işin gereklilikleri, yetkinlikleri ve piyasa koşulları doğrultusunda belirlenir. Ücretlendirme, şeffaf ve adil bir şekilde yapılır, tüm çalışanlar eşit fırsatlara sahip olur.

9. Yetenek Gelişimi ve Eğitim Fırsatları:

SAYTEK, çalışanlarının potansiyelini en üst düzeye çıkarabilmek amacıyla onlara eşit eğitim fırsatları sunar. Kurum içi ve kurum dışı eğitimler, çevrimiçi eğitim platformları ve liderlik gelişim programları ile çalışanlarımızın bilgi ve becerilerini sürekli olarak geliştiririz. Eğitimlerde çeşitliliği, kapsayıcılığı ve sürdürülebilirliği teşvik eden içerikler ön planda tutulur.

10. Veri Gizliliği ve Güvenliği:

SAYTEK, hem çalışanlarımıza hem de müşterilerimize ait kişisel verilerin gizliliğine ve güvenliğine büyük özen gösterir. Kişisel veriler, yerel yasalara ve uluslararası veri gizliliği standartlarına uygun şekilde korunur. Tüm çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve paydaşlarımızın kişisel verilerinin güvenliği sağlanır, yüksek gizlilik seviyeleri ile bu verilerin korunmasına yönelik gerekli teknolojik ve organizasyonel önlemler alınır.

11. İzleme ve Sürekli İyileştirme:

İnsan hakları alanındaki yükümlülüklerimizi izler ve bu yükümlülüklerin yerine getirilmesini sağlamak için düzenli denetimler gerçekleştiririz. Çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve diğer paydaşlarımızla sürekli bir diyalog içinde olarak, politika ve uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçirir ve iyileştiririz. İnsan hakları ile ilgili her türlü gelişmeyi izler, hem yasal gerekliliklere hem de etik sorumluluklara uygunluk sağlamak için sürekli bir çaba sarf ederiz.

Sonuç Olarak:

SAYTEK, tüm faaliyetlerinde ve iş süreçlerinde insan haklarına saygıyı en üst düzeyde tutar. İnsan hakları ihlalleri ile mücadele eder, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımız ile olan ilişkilerimizde adaleti, eşitliği ve şeffaflığı teşvik ederiz. Bu insan hakları politikası, SAYTEK'in global vizyonunu ve etik değerlerini yansıtan bir rehber olup, şirketin tüm operasyonlarına entegre edilmiştir. Bu ilkelere dayalı olarak, tüm paydaşlarımızla güven, saygı ve eşitlik temelinde ilişkilerimizi sürdürüyoruz.

Saytek Enerji Geri Dönüşüm
Sağlık Sanayi Ticaret A.Ş.
Yönetim Kurulu Üyesi
Av. Selin ÖZER IŞIKDEMİR