

## İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKAMIZ

SAYTEK olarak, insan kaynaklarını şirketimizin en önemli sermayesi ve sürdürülebilir başarısının temel taşlarından biri olarak kabul ediyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız, organizasyonumuzun misyonu, vizyonu ve stratejik hedefleriyle uyumlu bir şekilde şekillendirilmiş olup, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst seviyeye çıkaracak bir ortam yaratmak için kapsamlı bir yaklaşım benimsemektedir. İnsan Kaynakları süreçlerimizde, sadece iş gücü verimliliğini artırmayı değil, aynı zamanda çalışanlarımızın kişisel ve profesyonel gelişimlerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Bu doğrultuda, SAYTEK olarak, iş gücümüzün her bir üyesinin kariyer yolculuğunu desteklemeyi, onların gelişimlerine yatırım yapmayı ve kurumsal kültürümüzü en iyi şekilde yansıtan bir iş ortamı sunmayı amaçlıyoruz. İnsan Kaynakları Politikamız, sadece performans odaklı bir yaklaşım benimsemekle kalmaz, aynı zamanda çalışanlarımızın iş ve yaşam dengelerini koruyarak, onları uzun vadeli başarıya hazırlayan bir yönetim anlayışına dayanır.

### İnsan Kaynakları Politikamızın Temel İlkeleri:

- Beceri Gelişimi ve Yetkinlik Artırımı:**  
SAYTEK olarak, çalışanlarımızın beceri ve yetkinliklerini geliştirmek için sürekli bir öğrenme ve gelişim kültürü oluşturuyoruz. Çalışanlarımızı, kendi potansiyellerini keşfetmeye ve sürekli olarak bu potansiyele geliştirmeye teşvik ediyoruz. Eğitim ve gelişim fırsatlarını, şirketimizin stratejik hedefleri doğrultusunda şekillendiriyor ve çalışanlarımızın bireysel gelişimlerini en verimli şekilde destekliyoruz.
- Kariyer Gelişimi ve İlerleme Fırsatları:**  
Çalışanlarımıza sadece iş gücü olarak bakmakla kalmıyor, aynı zamanda onların kariyer gelişimlerine önem veriyoruz. İç rotasyon, yükselme fırsatları ve kariyer planlama süreçleri ile çalışanlarımızın hem kişisel hem de profesyonel hedeflerine ulaşmalarını sağlıyoruz. Bu yaklaşım, şirketin hedeflerine paralel bir şekilde çalışanlarımızın uzun vadeli gelişimini sağlayan sürdürülebilir bir büyüme modeline dayanır.
- Başarıyı Tanıma ve Ödüllendirme:**  
Çalışanlarımızın elde ettiği başarıları tanımak ve ödüllendirmek, motivasyonu artıran ve performansı tetikleyen en önemli faktörlerden biridir. SAYTEK olarak, tüm çalışanlarımızın gayretlerini ve başarılarını göz önünde bulundurur, takdir eder ve ödüllendiririz. Başarıyı ödüllendirme yaklaşımımızla, çalışanlarımızın daha fazla sorumluluk almasını ve şirket hedeflerine odaklanmasını sağlarız.
- Dijitalleşme ve Yeni İş Modelleri:**  
Teknolojinin iş dünyasında giderek artan rolünü göz önünde bulundurarak, dijital dönüşüm süreçlerini hızlandırıyoruz. Çalışma yöntemlerimizi dijital çağın gereklerine göre geliştiriyor, daha verimli ve çevik iş yapma biçimleriyle organizasyonumuzu geleceğe taşımayı hedefliyoruz. Dijitalleşme stratejimiz, çalışanlarımızın dijital yetkinliklerini artırmayı ve modern çalışma yöntemlerine hızla adapte olmalarını sağlamayı amaçlar.
- Açık İletişim ve Katılımcı Yönetim:**  
SAYTEK olarak, tüm paydaşlarımızla açık ve şeffaf iletişim kurmayı ilke ediniyoruz. Çalışanlarımızın görüşlerine ve geri bildirimlerine değer veriyor, onları karar alma süreçlerine dahil ederek katılımcı bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Bu yaklaşım, güven temelli bir çalışma ortamı yaratılmasına olanak tanırken, aynı zamanda çalışanlarımızın karar alma süreçlerinde aktif rol oynamalarını sağlar.
- Sosyal Sorumluluk ve Toplum İle Etkileşim:**  
Sosyal sorumluluk bilincine sahip bir şirket olarak, çalışanlarımızı sadece iş gücü olarak değil, aynı zamanda topluma katkı sağlayan bireyler olarak da değerlendiriyoruz. SAYTEK olarak, gönüllü faaliyetler ve sosyal sorumluluk projeleri ile çalışanlarımızı sosyal anlamda da destekliyor ve toplumumuza değer katacak projelerde yer almalarını sağlıyoruz.

## Değerlerimiz ve Kurumsal Kültürümüz

SAYTEK'in güçlü kurum kültürünü oluşturan temel değerlerimiz, tüm insan kaynakları uygulamalarımızın rehberidir. Bu değerler, şirketimizin her seviyesinde benimsediği iş yapma biçimlerini şekillendirir ve organizasyonel davranışlarımızı yönlendirir.

### Değerlerimiz:

- **İnsana Değer ve Sevgi, Fırsat Eşitliği ve Adalet:** Çalışanlarımıza ve paydaşlarımıza karşı her zaman adil ve eşitlikçi bir yaklaşım sergileriz.
- **Açık İletişim ve Samimiyet:** Tüm iletişim süreçlerinde dürüstlük, açıklık ve şeffaflık ilkelerine sadık kalırız.
- **Güvene Dayalı Biz Bilinci:** Birlikte çalışmanın gücünü ve takım ruhunu benimseyerek, her bireyi değerli kılmaya çalışırız.
- **Değişime Açıklık ve Yenilikçilik:** Değişimi fırsat olarak değerlendirir, sürekli yenilikçi çözümler üretiriz.

### Kültürel Prensiplerimiz:

- **Sürdürülebilirlik ve Çeviklik ile Müşteri İçin Değer:** Müşteri odaklı düşünerek, sürdürülebilir çözümler geliştirmeyi ilke ediniriz.
- **Cesaret ve Tutku ile Harekete Geçme:** Büyük hedeflere ulaşmak için cesur ve tutkulu adımlar atarız.
- **Otonomi ve Gönüllülük:** Çalışanlarımızı sorumluluk almaya ve liderlik göstermeye teşvik ederiz.
- **Katılımlı Yönetim ve Güçlendiren Liderlik:** Yöneticilerimiz, çalışanlarını güçlendiren ve onlara liderlik etme fırsatı sunan kişilerdir.

### Çeşitlik, Kapsayıcılık ve Eşitlik İlkeleri

SAYTEK olarak, çeşitlilik ve kapsayıcılığı yalnızca bir politika değil, aynı zamanda organizasyonel bir değer olarak kabul ediyoruz. Çalışanlarımızın cinsiyet, ırk, yaş, engellilik durumu ve diğer kişisel özelliklerinden bağımsız olarak eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlıyoruz. Çeşitliği, sadece bir strateji değil, kurumsal kimliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımızın her biri, eşit fırsatlara sahip olarak, kendi yetenekleri ve becerileri doğrultusunda kariyerlerini inşa etme fırsatına sahiptir.

### İşe Alım ve Kariyer Gelişimi Süreçleri

SAYTEK, her zaman yetenekli ve yüksek potansiyelli çalışanları organizasyonuna dahil etmek için dikkatli ve titiz bir işe alım süreci uygular. Adayların yetkinlik setlerine uygun olarak yapılan yerleştirmelerle, organizasyonel ihtiyaçlara en uygun profillerin seçilmesine özen gösteririz. SAYTEK olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerine yönelik eğitim sunarız.

### Eşit İşe Eşit Ücret ve Yan Haklar Uygulamalarımız

İnsan hakları, fırsat eşitliği ve adalet ilkeleri doğrultusunda, SAYTEK, her çalışanını pozisyonuna uygun şekilde adil bir biçimde ücretlendirir. Çalışanlarımızın motivasyonlarını artırmak amacıyla, rekabetçi bir ücret politikası uygular, aynı zamanda çeşitli yan haklarla onların yaşam standartlarını iyileştirmeye çalışırız.



Çalışanlarımızın performanslarını, hedef ve yetkinlik bazlı bir sistemle değerlendiririz. Bu değerlendirmeleri, geri bildirim kültürüne dayalı olarak yaparak, çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarını belirler ve kariyer planlama sürecinde onlara rehberlik ederiz.

#### **Çalışan Gelişimi ve Eğitim Programları**

SAYTEK, çalışanlarının eğitim ve gelişim ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla eğitim programı sunar. Bu eğitimler, sürdürülebilirlik, liderlik, teknik beceriler, fonksiyonel bilgiler ve kişisel gelişim alanlarını kapsar.

SAYTEK olarak, tüm bu ilkeler doğrultusunda çalışanlarımızın gelişimine verdiğimiz önemi sürdürülebilir bir şekilde artırıyor ve her bir çalışanın potansiyelini ortaya çıkaracak bir iş ortamı yaratmayı sürdürüyoruz.

Saytek Enerji Geri Dönüşüm  
Sağlık Sanayi Ticaret A.Ş.  
**Yönetim Kurulu Üyesi**  
**Av. Selin ÖZER IŞIKDEMİR**

