

TAZMİNAT POLİTİKAMIZ

SAYTEK, çalışanlarının haklarını her zaman gözeterek, adil, şeffaf ve yasalara tam uyumlu bir tazminat politikası benimsemeyi taahhüt etmektedir. Bu doğrultuda, tazminat hakları, Türkiye Cumhuriyeti'nin yürürlükteki iş kanunları ve uluslararası çalışma standartları çerçevesinde belirlenmekte olup, başta 4857 sayılı İş Kanunu olmak üzere, tüm yasal düzenlemelere ve yönetmeliklere tam uyum sağlanmaktadır.

Herhangi bir kanuni değişiklik durumunda, yeni düzenlemeler derhal uygulamaya konulacak ve gerekli güncellemeler işbu tazminat politikasına entegre edilecektir. Bu çerçevede çalışanlarımıza sunulacak olan tazminatlar, yasal haklarının ötesine geçilmeden, dürüstlük, şeffaflık ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda hesaplanır ve ödenir.

Kıdem Tazminatı:

SAYTEK, çalışanlarının kıdem tazminatına ilişkin haklarını 4857 sayılı İş Kanunu'nun 14, 24 ve 25. maddeleri çerçevesinde düzenlemektedir. Çalışanların iş sözleşmesinin feshi veya çalışanın vefatı halinde, yasal olarak belirlenmiş süreler ve parasal limitler doğrultusunda kıdem tazminatları ödenir. Kıdem tazminatının hesaplanmasında, çalışanın işyerindeki hizmet süresi, brüt maaşı ve kanunda belirtilen tavan limitler göz önünde bulundurulur.

İhbar Tazminatı:

İş sözleşmesinin feshi durumunda, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. maddesi doğrultusunda çalışanlara, kıdemlerine uygun olarak belirlenen ihbar süresi kadar önceden bildirimde bulunulur. Bu süre içerisinde çalışanın iş arama izni kullanabilmesi mümkündür. İş arama izninin toplu olarak kullanılması, yalnızca çalışanın yazılı talebi üzerine geçerli olacaktır. Ayrıca, ihbar süresi boyunca çalışana ödenecek ücret nakden yapılır.

Toplu İş Sözleşmesi Durumunda İhbar Tazminatı:

Eğer çalışanın bağlı olduğu işyerinde geçerli bir toplu iş sözleşmesi bulunuyorsa, söz konusu sözleşmenin hükümleri, 4857 sayılı İş Kanunu'nun hükümlerinin öncelikli olarak uygulanacağı yasal düzenlemelere tabi olacaktır. Bu sayede, çalışanlarımızın yasal hakları güvence altına alınırken, aynı zamanda işyerimizde adil ve eşit bir çalışma ortamının devamlılığı sağlanmaktadır.

Adil ve Şeffaf Uygulamalar:

SAYTEK, tüm tazminat hesaplamalarını adil ve şeffaf bir şekilde yapar. Çalışanlarımızın haklarının korunması adına gerekli tüm önlemleri alırken, bu süreçte işyerimizdeki bütün tarafların haklarını ve çıkarlarını gözetir. Ayrıca, çalışanlarımıza tazminat ödemeleri konusunda herhangi bir belirsizliğe mahal vermemek için açık ve anlaşılır bilgi sunmayı ilke ediniriz.

Yasal Düzenlemelere Tam Uyum:

SAYTEK, 4857 sayılı İş Kanunu başta olmak üzere tüm yasal düzenlemelere ve uluslararası çalışma standartlarına uyum sağlamaktadır. Bu doğrultuda, tazminat politikamızda yapılacak herhangi bir değişiklik, yasal mevzuatın gereklilikleri doğrultusunda derhal hayata geçirilir. Çalışanlarımızın hakları, yalnızca yasal yükümlülüklerimiz doğrultusunda değil, aynı zamanda şirketimizin etik değerleri doğrultusunda korunur.

Sonuç Olarak:

SAYTEK, çalışanlarının haklarını ve refahını her zaman ön planda tutarak, tazminat politikalarını şeffaflık, adalet ve yasal uyum çerçevesinde düzenler. Tüm çalışanlarımıza eşit ve adil bir yaklaşım sunarak, hem bireysel hem de kurumsal düzeyde güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı oluşturmayı taahhüt ederiz.